

Werkplan NJBB 2025

STABILISEREN INTERNE ORGANISATIE



Inhoud

1.	Inleiding.....	3
2.	Doelen in 2025	4
2.1	Bondsbureau, -bestuur en -raad	4
2.2	Vereniging en vrijwilligers	5
2.3	Aanbod, ledengroei en wedstrijd sport.....	7
2.4	Subsidies, sponsoring en samenwerkingen	9

1. Inleiding

Werkplan 2025 is een uitloper van het Meerjarenbeleidsplan 2025-2028. Het Werkplan 2025 biedt kader voor waar de bondsbureau medewerkers zich op gaan focussen aankomend jaar. Op de volgende pagina's zullen concreet geformuleerde doelen beschreven worden, ieder doel zal bijdragen aan het stabiliseren van de interne organisatie. De NJBB heeft een hectische periode achter de rug en in 2025 zal een solide basis gevormd worden om op voort te bouwen. Enkele van de belangrijkste doelen zijn: een compleet en goed functionerend team op het bondsbureau, goede coördinatie van de vrijwilligersorganisatie, centrale organisatie van opleidingen, verscheidene initiatieven met als doel ledengroei en het bestendigen van relaties met externe stakeholders. Het doel van Werkplan 2025 en van de onderliggende acties is om eind volgend jaar een goed staande werkorganisatie te hebben. De NJBB zal haar zaken op orde hebben en de relaties tussen bondsbureau, -bestuur, -raad en andere organen zijn professioneel, functioneel en worden gewaardeerd. Het huis zal op orde zijn en vanuit hier kan verder gebouwd worden richting 2028.

2. Doelen in 2025

De doelen voor 2025 zijn hieronder opgesplitst op basis van de vier overkoepelende beleidsdoelen uit het Meerjarenbeleidsplan 2025-2028:

1. Bondsbureau, -bestuur en -raad,
2. Verenigingen en vrijwilligers,
3. Aanbod, ledengroei en wedstrijdsport en
4. Subsidies, sponsoring en samenwerkingen.

De doelen zijn gecategoriseerd en geconcretiseerd om zo handen en voeten te geven aan strategisch beleid.

2.1 Bondsbureau, -bestuur en -raad

Een stabiele interne organisatie is essentieel voor effectieve en efficiënte bedrijfsvoering. Na een hectische periode heeft de NJBB de mogelijkheid vooruit te kijken door het herverdelen van de verantwoordelijkheden op het bondsbureau, het aantrekken van nieuw personeel, door een solide bestuur met een gevarieerde achtergrond en door een bijna complete bondsraad. De stabiele organisatie heeft de hoogste prioriteit voor 2025. Hieronder wordt weergegeven wat bondsbestuur en -bureau verwachten te bewerkstelligen voor het einde van het jaar.

Volledige bezetting posities bondsbureau, -bestuur en -raad

- Het installeren van een nieuwe directeur voor 1 april 2025 zal zorgen voor een goede bewaking van de strategische doelen van de NJBB.
- Voor de uitvoering van het opleidings- en integriteitsplan zal in 2025 tijdelijke uitbreiding van het team op het bondsbureau gerealiseerd worden.
- Investeren in relaties met een selectief aantal MBO en HBO instellingen voor het potentieel aantrekken van stagiaires.
- Het aanstellen van drie nieuwe (vrouwelijke) bestuursleden zal zorgen voor een divers, inclusief en solide bondsbestuur.

Structuur in werkzaamheden bondsbureau

- Heldere afkadering wie waarvoor verantwoordelijk is op het bondsbureau in Werkplan 2025.
- Integratie Microsoft Planner in dagelijkse werkzaamheden om projectmatig en transparant werken te ondersteunen.
- Kortere lijnen in onderlinge samenwerking door maandag tot en met donderdag op kantoor te werken.
- Er wordt geïnvesteerd in een digitale slag door onderzoek naar automatiseringsmogelijkheden.

Integriteit binnen de NJBB stimuleren

- Het uitvoeren van een integriteitsplan om de pétanquesport in Nederland veiliger te maken. Een element in dit plan is de uitvraag van VOG's voor alle bondsbestuursleden, -bureamedewerkers en een groep vrijwilligers.

2.2 Vereniging en vrijwilligers

De NJBB kent een variëteit aan stakeholders, belangrijkste zijn de verenigingen met hun leden als hoofdbelanghebbenden bij de NJBB organisatie en vrijwilligers als kern van de organisatie.

Constructieve werkrelatie bondsbureau, bondsraad, districtsteams, commissies en bondsbestuur.

- Om de samenwerking tussen bondsbestuur en -raad te stimuleren zal in 2025 in ieder geval een intervisiemoment plaatsvinden.
- Actievere coördinatie vanuit het bondsbureau voor contacten tussen verschillende (vrijwilligers) organen, onder andere maar niet gelimiteerd tot:
 - Organisatie tweemaal jaarlijks districtsfunctionarissen overleg op het bondsbureau.
 - Organisatie tweemaal jaarlijks opleidingsoverleg op het bondsbureau.

De NJBB is benaderbaar en zichtbaar.

- Medewerkers van het bondsbureau en van het bondsbestuur bezoeken in 2025 een vierde van alle verenigingen.
- Het bondsbureau breidt de telefonische bereikbaarheid uit naar vier ochtenden in de week.

De NJBB, resp. haar website(s) zijn goed te navigeren en voorziet verantwoordelijken binnen verenigingen en individuele leden in antwoorden op kennisvragen.

- Gebruik van beide websites analyseren en keuze maken over tweewebsite aanpak.
 - In 2025 analyseren hoe de website gebruikt worden door de bezoekers.
 - In 2025 keuze maken of twee websites een dienen te worden.
- Actieve intermediair tussen verenigingen en interessante kansen op lokaal of nationaal niveau, denk aan het doorspelen van opleidingen ter verenigingsondersteuning of subsidiemogelijkheden.
 - Regelmatige publicatie van kansen op de website en het doorsturen via de mail naar secretarissen van aangesloten verenigingen.
- Tijdens de bezoeken aan de verenigingen worden best practices (goede voorbeelden van verenigings-handelen ten aanzien van verschillende thema's) uitgevraagd welke in een later stadium via verschillende kanalen gedeeld kunnen worden.

Pétanque voor sociale cohesie en stimulus van de mentale en fysieke gezondheid

- Onder andere door het uitvoeren van het integriteitsplan en het serieus blijven opvolgen van integriteitsmeldingen streeft de NJBB ernaar dat 100% van de leden zich welkom voelt in een sociaal veilige, gezonde en inclusieve omgeving.
 - Het handhaven van de NJBB Gedragscode en het sanctioneren op basis van deze code dient tevens een veilige sportomgeving te waarborgen.
- Door sportieve (denk o.a. aan de Nationale Pétanquedag) en communicatie initiatieven stimuleert de NJBB leden om minimaal eenmaal per week naar de vereniging te gaan.

De NJBB is in de kern een vrijwilligersorganisatie met ondersteuning van een professionele bondsorganisatie. Door die organisatie geven vrijwilligers hun sportplezier een 8.

- Vrijwilligers voelen de waardering vanuit de NJBB organisatie:
 - In 2025 attentiebeleid t.a.v. verenigingen en vrijwilligers handhaven en wellicht kleinschalig uitbreiden.
- Het bondsbureau neemt een actieve coördinerende rol ten aanzien van haar vrijwilligers:
 - In 2025 helder hebben welke vrijwilligers actief zijn voor de NJBB en in welke rol(len).
 - In 2025 nagaan wie een geldige benoeming heeft en benoemingen van vrijwilligers opnieuw uitgeven.
 - Structuur voor o.a. scheidsrechters herintroduceren bijv. in commissie vorm. Dit omvat ook jaarlijkse bijscholingen.
- Districtsteams beter bezetten en aansturen op voor hen en bondsbureau relevante thematiek.
 - In 2025 start werving en eind 2028 zijn de districtsteams op volledige sterkte.

2.3 Aanbod, ledengroei en wedstrijd sport

Dit onderdeel omvat initiatieven op vlakken waar daadwerkelijk winst te behalen valt voor de NJBB, haar toernooien, haar wedstrijdleiding, haar scheidsrechters, haar verenigingen en onderliggende leden. Pétanque heeft een andere functie per lid. Ieder lid moet gediend worden en dat gaat gebeuren via verschillende initiatieven dan wel plannen.

Toekomstbestendig opleidingsaanbod

- Budget NOC*NSF 'Versterken Sportbonden' in 2025 volledig en naar behoeven van de bond inzetten.
- Werven voor en organiseren van opleidingen, bijscholingen en het herzien van de benodigde structuur en de accreditaties.
 - Organiseren 4 regionale (bij)scholingsdagen in 2025.
- Twee keer per jaar afspreken met belanghebbenden van opleidingen om stand van zaken door te nemen.
- Onderzoeken of Academie voor Sportkader administratieve en organisatorische ondersteuning bij opleidingen kan geven en of dit wenselijk is.

Huidige ledenpopulatie - jong en oud – behouden en blijven dienen.

- Jaarlijks de Nationale Pétanquedag organiseren waarbij verenigingen leuke activiteiten aanbieden. In 2025: 30 deelnemende verenigingen.
- De wensen en behoeften van verenigingen en individuele leden t.a.v. de NJBB bondsorganisatie in kaart brengen en daarmee de meerwaarde van de NJBB evidenter maken.
 - Eind 2025: uitzet eerste verenigingen- en ledenenquête.

Waardevolle contactmomenten met leden

- In 2025 voorbereiden van herinductie fysieke spelersspassen.
- Nader onderzoek of Pétanque magazine tweemaal uitgegeven kan worden per jaar en beslissing hierover in 2025.
- Aanwezigheid van in ieder geval een lid bondsbureau en -bestuur bij de ledenbijeenkomst.
- De dienstverlening van de NJBB naar leden via de inzet van media uitbreiden.

Potentiële ledenpopulatie beter bereiken en aantrekken.

- De NJBB streeft jaarlijkse ledengroei na door verscheidene initiatieven.
 - 2025 zal ruimte bieden voor het verder vormgeven van deze initiatieven.
- Bondsbestuur zal gesprek gaan met niet aangesloten verenigingen met als doel deze verenigingen te binden bij de NJBB.
- Deelname aan lokale, nationale sportweken en Europese sportweek stimuleren.
 - Vanaf 2025 communicatie vanuit het bondbureau over deze weken.

Open maar kritische blik naar technologische dienstverlening

- In 2025 wordt een keuze gemaakt of de NJBB de Boulesbaas app en de Scanapp afstoot of aanhoudt.
- Investering in media NLpetanque verder onderzoeken en actie op ondernemen:
 - De samenwerking met de groep "Pétanque Live" verder vorm geven en de kwaliteit van de beeld- en geluidregistraties verder verbeteren.

(Inter)nationale topambities voor verschillende categorieën formuleren en bestendigen in Koersdocument (bijlage aan het Meerjarenbeleidsplan 2025-2028).

- Organisaties van goed lopende, verzorgde en gewaardeerde Nederlands Kampioenschappen.
 - Beter betrekken van vrijwilligers bij de NK organisatie.
- Regiotrainingen aanbieden voor jeugd en beloften.
- Frequenter nationale senioren trainingen organiseren.
- Organisaties van kwalitatief hoogwaardige (inter)nationale trainingen.
 - Als onderdeel van Versterken Sportbonden organiseren we een internationaal geleid trainingsweekend in Nederland voor wedstrijd kader en voor sporters in 2025.
- NPC
 - Verkennen hoe verwerking van uitslagen geautomatiseerd kan worden.
 - Tweede persoon op bondsbureau bekend maken met werk NPC coördinatie.

2.4 Subsidies, sponsoring en samenwerkingen

De NJBB opereert in een breder veld van stakeholders met enkele essentiële externe relaties zoals NOC*NSF, de Dopingautoriteit en sponsor ACSI Kampeerreizen. Het is van groot belang verplichtingen jegens deze organisaties op tijd en naar behoeven na te komen. De volgende doelen zijn geformuleerd om deze bestaande relaties te bestendigen.

Relaties externe stakeholders een top prioriteit

- NOC*NSF
 - Score Minimale Kwaliteitseisen Groen.
 - Opnieuw samenwerken met NOC*NSF gedetacheerde integriteitsmanager.
- Sponsor ACSI Kampeerreizen
 - Jaarlijks honoreren van onze verplichtingen jegens ACSI Kampeerreizen om aanspraak te maken op sponsoring.
 - Inzet bondsbureau verhogen om verenigingsbijdrage volledig te benutten door verenigingen opnieuw te benaderen en te helpen met vereisten.
 - Nader onderzoeken of uitbreiding op sponsorship mogelijk is:
 - Door bijvoorbeeld ACSI Kampeerreizen een prominentere plek geven in communicatie (andere plek in nieuwsbrief, in emailhandtekening, op achterkant ledenpassen).
- Dopingautoriteit
 - Faciliteren van verplichte scholingsmomenten voor enkele doelgroepen binnen de NJBB eind 2024 en in 2025.