

Het bondsbestuur van de Nederlandse Jeu De Boules Bond (verder: NJBB) heeft op 11 september 2024 een evaluatie gedaan. Daarbij waren alle zittende bestuurders aanwezig: Frans Walvis (voorzitter), Koen Breedveld (penningmeester en vice voorzitter), Michiel Stoop (secretaris), Jan Paashuis (bestuurslid wedstrijdsport) en Charles Gelijk (bestuurslid verenigingsondersteuning en opleidingen).

In de periode van eind januari 2023 tot eind oktober 2023 bestond het bondsbestuur uit één persoon, Jan Paashuis. Het na besluitvorming in de bondsraad aangevulde bondsbestuur is op 30 oktober 2023 aangetreden. Voor de volledigheid vermelden we dat Abdou Najib, die ook op 30 oktober 2023 benoemd is, zich begin mei 2024 uit het bondsbestuur heeft teruggetrokken. We hebben in de eerste bestuursvergadering na de aanstelling de vijf bestuurlijke prioriteiten voor 2024 benoemd, te weten

1. Financiën
2. Wedstrijdsport
3. Reglementen
4. Opleidingen
5. Communicatiebeleid

Ad 1: De ultimo oktober 2023 bestaande achterstanden zijn ingelopen door uitstekend werk van penningmeester, controller en de administratief medewerker in goede samenspraak met de accountant. De jaarrekeningen 2022 en 2023 inclusief de bijbehorende accountantsverklaringen en de verklaringen van de financiële commissie zijn vastgesteld. De kwartaalrapportages 2024 zijn beschikbaar voor en besproken in het bondsbestuur.

Ad 2: in samenspraak met de klankbordgroep nationale en internationale wedstrijdsport hebben het bestuurslid wedstrijdsport en de communicatiemedewerker een Koersdocument ontwikkeld. Inmiddels is het document doorontwikkeld naar een derde of vierde versie. Als resultante zijn enkele reglementen al aangepast. Er zullen de komende tijd nog meer reglementswijzigingen volgen.

Ad 3: de aanzetten tot meerdere reglementswijzigingen is gegeven, in samenwerking met de klankbordgroep reglementen. Gelet op de vereiste zorgvuldigheid zal hier enige tijd overheen gaan voordat alle reglementen gewijzigd zijn. Naast de reglementen zijn we aan de slag met het actualiseren van een diversiteit aan andere, gedateerde documenten. We noemen als voorbeelden: vrijwilligersbeleid, gedragscode, personeelsbeleid, etc.

Ad 4: deze prioriteit vraagt een langere aanlooptijd. Er is een absoluut tekort aan opleiders en een tekort aan capaciteit in de werkorganisatie. Anderzijds is er een projectsubsidie opleidingen beschikbaar van NOC*NSF. Het bedrag dat eind 2025 niet besteed is, vervalt per ultimo 2025. Het bestuurslid verenigingsondersteuning en opleidingen heeft met de klankbordgroep opleidingen de eerste stappen gezet tot invulling van capaciteit en volledige besteding van de projectsubsidie.



Ad 5: we onderkennen dat we veel communicatieopties hebben; maandelijkse nieuwsbrief, bondsblad, ledenraadplegingen, websites, social media, live streaming, YouTube, antwoorden op vragen via het algemene e-mail adres, aanwezig zijn bij NK's, recepties etc. Er is bij de leden en de verenigingen veel behoefte aan duidelijke en gemakkelijk vindbare informatie. Het bondsbestuur en alle medewerkers op het bondsbureau trachten dit zo goed mogelijk in te vullen.

We hebben in de evaluatie aan zelfreflectie gedaan op ons functioneren sinds ons aantreden. We zijn heel positief over de inzet en flexibiliteit van een ieder, de bereidheid om 'de handen uit de mouwen te steken', c.q. 'de schouders eronder te zetten'. Er is onderling veel één-op-één afstemming over uiteenlopende zaken. We vullen steeds beter in – nu we elkaar steeds beter kennen - dat we opereren als een collectief. We spreken elkaar aan op zaken waar het beter kan. Voorbeelden daarvan zijn:

1. De tot standkoming en vaststelling van de vacaturebeschrijving in het voorjaar voor de te werven beleidsmedewerker.
2. Het geven van prioriteit aan de samenwerking met, resp. het voldoen aan de minimale kwaliteitseisen van NOC*NSF.
3. De samenwerking met de acht districtsteams.

We ervaren, dat er soms wel erg veel op 'onze bordjes ligt'. We houden ons daarbij primair aan de vijf bestuurlijke prioriteiten. Een kans zoals die geboden werd op het kunnen aantrekken van een sponsor – hoewel niet een prioriteit – hebben we natuurlijk niet laten liggen. De voorzitter, toenmalig directeur en de communicatiemedewerker hebben dit opgepakt, uitgewerkt en met succes afgerond.

Tot slot: Het bondsbestuur heeft het voornemen om eens per kalenderjaar een bestuurlijke evaluatie te agenderen en uit te voeren.

Frans L.J. Walvis

Voorzitter NJBB

